

# Analyse und Optimierung Ressourcenplanung für Projektmanagement

## Ausgangssituation

Die Planung des internen bzw. auch externen Personals gewinnt im Zuge der Projekte von Spiegltec immer mehr an Wichtigkeit. Aufgrund von mangelnder Übersicht über die Auslastung der firmeneigenen Mitarbeiter kommt es zeitweise entweder zu Verzögerungen oder eine entsprechende Dienstleistung muss extern zugekauft werden. Zudem gibt es oftmals Interessenskonflikte zwischen Teamleitern und Projektleitern. Es ist gängige Praxis, dass sich Projektteams aus Mitarbeitern von anderen Teams zusammensetzen. Zudem haben Mitglieder der einzelnen Teams auch unterschiedliche Kernkompetenzen, wodurch diese oft von Projektleitern angefordert werden. Deshalb werden die anderen Teammitglieder nicht gleichmäßig ausgelastet und können ihren Kompetenzbereich nicht erweitern.

## Aufgabe:

Im Zuge dieser Diplomarbeit soll die Projektplanung und die damit verbundene Ressourcenplanung des Unternehmens analysiert und verbessert werden. Dazu sollen die bestehenden Strukturen des Unternehmens aufgenommen werden und aufgrund identifizierter Probleme mögliche Punkte zur Verbesserung ausgearbeitet werden.

## Projektziele:

- Analyse der bestehenden Strukturen in der derzeitigen Projekt- bzw. Ressourcenplanung
- Identifikation von Verbesserungspotenzialen
- Ableitung von möglichen Maßnahmen

## Projektteam

Diplomanden:

Peter Hussl

Matteo Unterrainer

Betreuer HTL-Jenbach:

Ing. Mag. Günther Ager

Betreuer Spiegltec:

Peter Hausberger

