

**TechnikerIn VwGr IIIb**  
**Chiffre TW-12635****Beginn/Dauer:**

- ehest möglich

**Organisationseinheit:**

- Mechatronik, AB Elektrotechnik

**Beschäftigungsausmaß:**

- 20 Stunden/Woche

**Hauptaufgaben:**

- Koordination und Durchführung der Planung, Entwicklung, Konstruktion, teilw. Fertigung und Programmierung von elektronischen Schaltungen und Systemen sowie wissenschaftlichen Anlagen in Zusammenarbeit mit den WissenschaftlerInnen des Instituts (Demonstratoren, Laboraufbauten für Praktika, etc.)
- Eigenständige und nachhaltige Dokumentation der am Institut entwickelten Geräte/Apparaturen. Selbstständige Qualitätssicherung, Gestaltung und Optimierung von spezifischen Arbeitsabläufen.
- Eigenverantwortliche Unterweisung der wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, DissertantInnen und Studierenden in Laborsicherheit, Umgang mit mechatronischen Geräten und Beratung in der Verwendung der spezifischen Geräte/Apparaturen.
- Betreuung der EDV-Systeme des Instituts, Sicherstellung der Archivierung; Druckerbereitstellung; Verwaltung und Aktualisierung von Spezialsoftware

**Erforderliche Qualifikation:**

- Abschluss eines Bachelor-Studiums im Bereich Mechatronik oder Elektrotechnik, HTL-Matura zuzüglich einschlägiger Erfahrung in den Bereichen Leiterplattendesign, Mikrocontroller-Programmierung, elektronischer Messtechnik sowie VHDL-Programmierung oder vergleichbare Qualifikation. Gute EDV-Kenntnisse, gute Kommunikationskompetenz sowohl in Deutsch als auch in Englisch
- Selbstständiges Lösen von Problemen, Verantwortung für die Funktion der entwickelten Geräte Belastbarkeit und Koordination im Fall von mehreren gleichzeitigen Aufträgen Sichere Kommunikationsfähigkeit in Zusammenarbeit mit den WissenschaftlerInnen am Institut, mit den anderen Instituten der Fakultät, sowie mit externen Firmen

**Entlohnung:**

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 1.264 / Monat (14 mal)\* vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

\*Stand 2022

**Bewerbung:**

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **18.05.2022**.

Die Universität Innsbruck legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Chancengleichheit und Diversität.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.

