

Arbeitsplatzgestaltung und Optimierung in einem Sägewerk

Ausgangssituation

Die Firma Sparber Holz GmbH ist ein mittelgroßes Sägewerk und beschäftigt 20 Mitarbeiter. Der Firma ist es ein besonderes Anliegen die Mitarbeiter bei ihrer Tätigkeit zu unterstützen und für sie bestmögliche Arbeitsbedingungen zu schaffen. Somit liegt das Hauptaugenmerk darauf einen ergonomisch angepassten Arbeitsplatz zu gestalten. Da jeder Arbeitsplatz eine andere Rolle im Sägewerk übernimmt, muss jeder Arbeitsplatz individuell gestaltet werden. Ein weiterer Punkt ist, die Arbeitsplätze zu optimieren und Abläufe zu verbessern um etwaige Fehlerkosten zu minimieren, die Motivation und Konzentrationsfähigkeit zu steigern, somit sollen auch die Ausfallzeiten der Mitarbeiter gesenkt werden und möglichen Krankenstände vorgebeugt werden. Durch gezieltes Beobachten sollen mögliche Verbesserungsmöglichkeiten erkannt werden.

Ziele

Die Ziele konzentrieren sich im Wesentlichen auf:

- Verbesserung der Arbeitsplätze
- Entlastung der körperlichen und mentalen Belastung der Mitarbeiter
- Erhöhung der Arbeitssicherheit für die einzelnen Arbeitsplätze.
- Durchlaufzeiten durch ein gutes Arbeitsplatzkonzept zu minimieren
- Minimierung der Fehlzeiten der Mitarbeiter

Das geplante Ergebnis besteht aus verschiedenen Verbesserungsvorschlägen in Bezug auf Ergonomie und Arbeitsorganisation.

Projektteam

Diplomanden:

Matthias Perwein

Betreuer Sparber Holz:

Franz Sparber

Betreuer HTL-Jenbach:

Ing. Mag. Günther Ager